

## 5 DYSFUNKCJI PRACY ZESPOŁOWEJ

Kwestionariusz autodiagnozy stworzony przez Patricka Lencion'ego, opisany w jego książce „Pięć dysfunkcji pracy zespołowej. Opowieść o przywództwie.”

### Instrukcja

Określ, w jakim stopniu poniższe stwierdzenia odnoszą się do Twojego zespołu, posługując się przy tym trójstopniową skalą:

3 - zazwyczaj,

2 - czasami,

1 - rzadko.

No	Stwierdzenie	Ocena
1	Członkowie zespołu dyskutują w otwarty, pełen zaangażowania sposób.	
2	Członkowie zespołu mówią sobie wzajemnie o słabych stronach lub nieefektywnym zachowaniu.	
3	Członkowie zespołu wiedzą nad czym pracują ich koledzy i w jaki sposób przyczyniają się do realizacji wspólnych celów.	
4	Członkowie zespołu szybko i szczerze przepraszają się nawzajem, gdy powiedzą coś niewłaściwego lub zrobią coś niewłaściwego/szkodliwego.	
5	Członkowie zespołu poświęcają interesy własnych działów (takie jak budżet, zakres władzy, liczba podwładnych) dla dobra zespołu.	
6	Członkowie zespołu otwarcie mówią o swoich słabych stronach i przyznają się do błędów.	
7	Spotkania zespołu są wymagające, a nie nudne.	
8	Członkowie zespołu wychodzą ze spotkania z przekonaniem, że ich koledzy w pełni angażują się w realizację wspólnie podjętych decyzji, chociaż początkowo się z nimi nie identyfikowali.	
9	Morale członków zespołu cierpi, gdy cele zespołu nie są realizowane.	
10	W trakcie spotkania członków zespołu nie pomija się najważniejszych i najtrudniejszych zagadnień.	
11	Członkom zespołu zależy by nie zawieść kolegów.	

12	Członkowie zespołu wiedzą nawzajem o swoim życiu prywatnym i otwarcie o nim rozmawiają.	
13	Spotkania kończą się jasno sprecyzowanymi ustaleniami i planem działania.	
14	Członkowie zespołu stawiają przed sobą nawzajem wyzwania dotyczące planów i postaw.	
15	Członek zespołu nie zabiega o uznanie, lecz szybko dostrzega i chwali dokonania kolegów.	

## Punktacja i wyniki

Podsumuj punkty w poniższej tabeli.

Rodzaj dysfunkcji	Numery stwierdzeń do zsumowania	Twój wynik sumy ocen stwierdzeń
Brak zaufania	No 4, No 6, No 12	
Strach przed konfliktem	No 1, No 7, No 10	
Brak zaangażowania	No 3, No 8, No 13	
Unikanie odpowiedzialności	No 2, No 11, No 14	
Brak dbałości o wynik	No 5, No 9, No 15	

Interpretacja wyników:

**Suma 3-5** - występuje dysfunkcja, która jest problemem;

**Suma 6-7** - może istnieć dysfunkcja;

**Suma 8-9** - prawdopodobnie nie ma dysfunkcji.